

Der AFI – MUSTER- Schulvertrag

(Schulvertrag der Main-Kinzig- Akademie für Gesundheit und Pflege)

**Grundwissen meiner Ausbildung
Schulvertrag
Arbeitsrecht**

STAND: 15.10.2022

Abkürzungen und Gesetze im Schulvertrag

- **PfIBG** Pflegeberufegesetz
- **PfIAPrV** Pflegeberufe-Ausbildung- und Prüfungsverordnung
- **BGB** Bürgerliches Gesetzbuch
- **ArbZG** Arbeitszeitgesetz
- **DS-GVO** (EU) Datenschutz – Grundverordnung
- **AGG** Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- **GewO** Gewerbeordnung
- **BUrlG** Bundesurlaubsgesetz

§ 1 Art der Ausbildung (3 Jahre)“dual“

- **Schule > Theorie und Fachpraxis**
- **Umfang > 2.100 Stunden in drei Jahren**
Curriculum (Ausbildungsplan)
berufspraktische Ausbildung in
Ausbildungsstellen

§ 2 Beginn, Dauer der Ausbildung, Probezeit, Kosten (Teil 1)

- **Auswahlverfahren und Eignungsberatung**
- **Ausbildungszeit: drei Jahre (1.10.2022 bis 30.09.2025)**
- **„Fehlzeitenanrechnung“ (§ 13 PfIBG) bleibt unberührt: Anlage 1**
 - **Fehlzeitengrenze: 26 Tage Theorie, 31 Tage Praxis !!!**
NICHT MEHR (!!!) , ansonsten keine Zulassung zum Examen!!!
- **Verkürzung möglich (Antrag und Absprache mit Schule/RP)**
- **Prüfung frühestens drei Monate vor Ende der Ausbildungszeit**
- **Zwischenprüfung i.d.R. Ende des zweiten Ausbildungsjahres**

§ 2 Beginn, Dauer der Ausbildung, Probezeit, Kosten (Teil 2)

- Max. Ende: mit Ablauf der Ausbildungszeit
- Anderes Ende: Nach Probezeit, Kündigung durch Schüler, AG (Arbeitgeber), Schule oder Aufhebungsvertrag
- Nichtbestehen der Prüfung: Verlängerung bis nächstmögliche Wiederholungsprüfung, max. ein Jahr nach Nichtbestehen
- Probezeit: 6 Monate („Jederzeitige Kündigung!“ durch AG, Schule, Schüler)
- Wirksamkeit des Schulvertrages Vorlage bei Träger (unverzüglich), max. ach drei Wochen !

EXKURS... Anlage 1 Fehlzeiten (Teil 1)

- Abwesenheit

- AU- Bescheinigung nach drei Tagen „Krankheit“!!!
- andere Fälle: Drei-Tages-Frist einhalten

- Abwesenheit beim praktischen Einsatz

- Anruf Einsatzstell vor Dienstbeginn
- Krankmeldung (wie oben) an Träger
- Kopie der Krankmeldung an die Schule

EXKURS... Anlage 1 Fehlzeiten (Teil 2)

- Abwesenheit in der Schulphase

- Anruf im Schulsekretariat:

- (06184) 935-182 (Rodenbach)

- (06051) 47 47-920 (Gelnhausen)

- weitere Kontakte unter : www.apz-mkk.de

- Krankmeldung (wie oben) an Träger

- Kopie der Krankmeldung an die Schule

EXKURS... „Krankmeldung“

- Quelle: Krankmeldung | Vorgaben, Pflichten & Rechte (lohnabrechnung-software.com)

Für die Krankmeldung an sich gibt es jedoch keine genau festgelegten Vorgaben, wie sie den Vorgesetzten vorgelegt werden muss.

Dies kann je nach Unternehmen anders geregelt sein. Die Krankmeldung kann über die folgenden Wege erfolgen:

- telefonisch
- schriftlich per E-Mail
- durch eine andere Person
- durch Erkrankte selbst, sofern es der Gesundheitszustand zulässt

§ 3 Pflichten der Schule

- **Unterricht in Theorie und Praxis**
 - planmäßig, zeitlich, sachlich gegliedert
- **Unterstützung Schüler/in bei berufspraktischer Ausbildung**
(Praxisbegleitung; Praxisanleitung)
- **Notwendige Freistellung (§ 18 PfIBG)**
- **Verfügungstellung Lehr- und Rahmenzeitplan (Dokumentation im Klassenbuch!!!)**
- **Prüfungen planen, organisieren, durchführen**
- **Zeugniserteilung (Jahreszeugnis)**
- **Ausbildungsnachweis kontrollieren**

§ 4 Pflichten Schüler/in (Teil 1)

- **Kompetenzerwerb zur Erreichung des Ausbildungszieles (kein „Bummeln“, kein „Faulenzen“, kein „Schlafen“)**
- **Teilnahme an allen Ausbildungsabschnitten (Zeitplan!)**
- **Verpflichtungen sorgfältig durchführen („Engagement“)**
 - **Arbeitsaufträge abgeben „ fristgemäß“**
 - **Nicht fristgemäß: NULL-LEISTUNG, Kündigung !**
- **Wahrung Datenschutz (DS- GVO), Schweigepflicht, Persönlichkeitsschutz, Dienstgeheimnisse („Mund halten!“)**

§ 4 Pflichten Schüler/in (Teil 2)

- **„auf Verlangen“: ärztliche Untersuchung**
- **Vorlage einer ärztlichen Bescheinigung über gesundheitliche Eignung**
- **„auf Verlangen“: Polizeiliches Führungszeugnis (BZR)**
- **Mitteilung der Gründe bei Fernbleiben „ unverzüglich“ = innerhalb von drei Tagen (TIPP: Meldung dokumentieren)**
- **Mitteilungspflichten bei Förderung der Maßnahmen (bspw. KCA)**
- **Bestätigung der Fortschritte der Ausbildung durch Pflegefachkraft**

§ 4 Pflichten Schüler/in (Teil 3)

- Achtung der Rechte der zu pflegenden Menschen

PFLEGE – CHARTA

(PFLEGE-CHARTA: Wege zur Pflege (wege-zur-pflege.de))

- **Artikel 1 Selbstbestimmung und Hilfe zur Selbsthilfe**

Jeder hilfe- und pflegebedürftige Mensch hat das Recht auf Hilfe zur Selbsthilfe sowie auf Unterstützung, um ein möglichst selbstbestimmtes und selbständiges Leben führen zu können.

- **Artikel 2 Körperliche und Seelische Unversehrtheit, Freiheit und Sicherheit**

Jeder hilfe- und pflegebedürftige Mensch hat das Recht, vor Gefahren für Leib und Seele geschützt zu werden.

- **Artikel 3 Privatheit**

Jeder hilfe- und pflegebedürftige Mensch hat das Recht auf Wahrung und Schutz seiner Privat- und Intimsphäre.

§ 4 Pflichten Schüler/in (Teil 4)

- Artikel 4 Pflege, Betreuung und Behandlung

Jeder hilfe- und pflegebedürftige Mensch hat das Recht auf eine an seinem persönlichen Bedarf ausgerichtete, gesundheitsfördernde und qualifizierte Pflege, Betreuung und Behandlung

- Artikel 5 Information, Beratung und Aufklärung

Jeder hilfe- und pflegebedürftige Mensch hat das Recht auf umfassende Informationen über Möglichkeiten und Angebote der Beratung, der Hilfe, der Pflege sowie der Behandlung.

- Artikel 6 Kommunikation, Wertschätzung und Teilhabe an der Gesellschaft

Jeder hilfe- und pflegebedürftige Mensch hat das Recht auf Wertschätzung, Austausch mit anderen Menschen und Teilhabe am gesellschaftlichen Leben.

§ 4 Pflichten Schüler/in (Teil 5)

- Artikel 7 Religion, Kultur und Weltanschauung

Jeder hilfe- und pflegebedürftige Mensch hat das Recht, seiner Kultur und Weltanschauung entsprechend zu leben und seine Religion auszuüben.

- Artikel 8 Palliative Begleitung, Sterben und Tod

Jeder hilfe- und pflegebedürftige Mensch hat das Recht, in Würde zu sterben.

Rechtsfolgen von Verstößen ?

Ermahnung – Abmahnung – Kündigung (zivilrechtlich)

Evtl. Strafbarkeit (strafrechtlich)

§ 5 Unterricht, Dienstzeiten, Urlaub (Teil 1)

- **Rahmenzeitplan der SCHULE bestimmt Unterricht und fachpraktische Ausbildung**
- **Berufspraktische Ausbildung: Maßgebend Arbeitszeitmodell der Ausbildungsstätte (Beachte: ArbZG)**
- **URLAUB (nach BUrlG)**
 - I.d.R. in der unterrichtsfreien Zeit, außerhalb von Ausbildungsabschnitten; ANTRAG beim Träger.**

§ 5 Unterricht, Dienstzeiten, Urlaub (Teil 2)

**Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer
(Bundesurlaubsgesetz)
§ 3 Dauer des Urlaubs**

**(1) Der Urlaub beträgt jährlich mindestens 24
Werktage.**

**(2) Als Werktage gelten alle Kalendertage, die nicht Sonn-
oder gesetzliche Feiertage sind.**

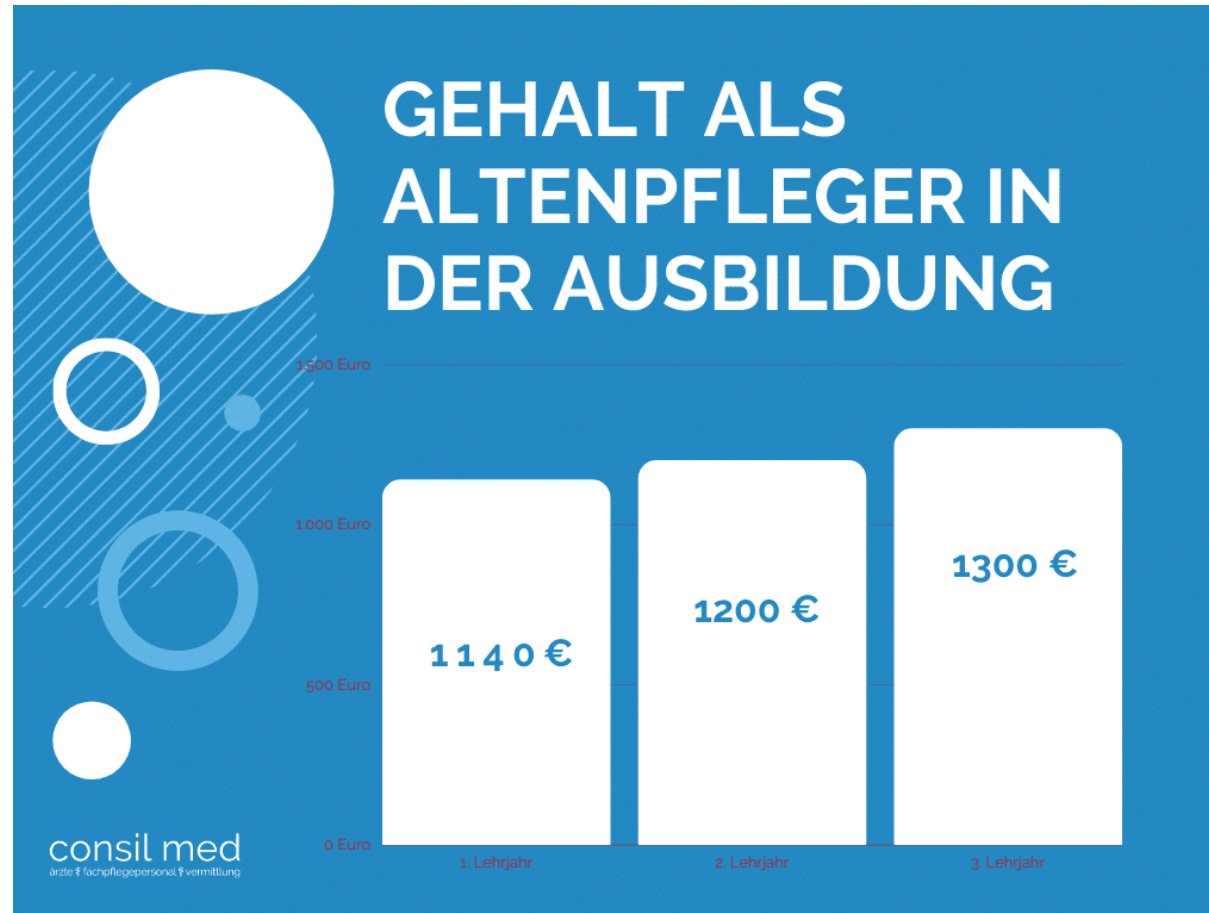
§ 6 Ausbildungskosten und Vergütung (Teil 1)

- **Ausbildung ist nach PflBG kostenfrei für Schüler/in**
 - **Ausbildungsvergütung geregelt im Arbeitsvertrag (§ 611 a BGB) zwischen Schüler/in und Träger**
 - **KEIN Direktanspruch Schüler/in an Schule sondern ausschließlich und alleine an den Träger (= Arbeitgeber)**
 - **Lohnanspruch und Lohnhöhe in der Altenpflege**
- BMAS - Deutlich höhere Mindestlöhne in der Altenpflege**

§ 6 Ausbildungskosten und Vergütung (Teil 2)

- **Am 5. Februar 2022 hat sich die Pflegekommission einstimmig auf höhere Mindestlöhne für Beschäftigte in der Altenpflege geeinigt: Ab dem 1. September 2022 sollen die Mindestlöhne für Pflegekräfte in Deutschland in drei Schritten steigen. Für Pflegehilfskräfte empfiehlt die Pflegekommission eine Anhebung auf **14,15 Euro pro Stunde**, für qualifizierte Pflegehilfskräfte eine Anhebung auf 15,25 Euro pro Stunde und für Pflegefachkräfte auf 18,25 Euro pro Stunde.**

§ 6 Ausbildungskosten und Vergütung (Teil 3) Quelle: Consil med.



§ 7 Kündigung (Teil 1)

- Probezeit: „Jederzeit“ ohne Frist
- Nach der Probezeit (§ 22 Abs. 2 PfIBG)
 - ausserordentlich: „Wichtiger Grund“ (Darlegung!“)
 - ordentlich Schüler/in: innerhalb von vier Wochen
- Kündigung aus wichtigem Grund: 14-Tages-Frist beachten
Güteverfahren hemmt Lauf der Frist!
- „vorzeitige Beendigung beim Träger wird als Kündigungsgrund angesehen“
- Anschlussausbildungsvertrag: Nachweis binnen vier Wochen-
Keine Ausübung der Kündigung durch die Schule

§ 7 Kündigung (Teil 2)

§ 623 BGB Schriftform der Kündigung

Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Kündigung oder Auflösungsvertrag bedürfen zu ihrer Wirksamkeit der **Schriftform**; die elektronische Form ist ausgeschlossen.

§ 8 Versicherung und Haftung (Teil 1)

- **Gesetzlicher Unfallversicherungsschutz
(Berufsgenossenschaft)**
- **Haftpflichtversicherung (individualvertrag durch Träger. TIPP:
Nachfragen beim Träger über Umfang des
Versicherungsschutzes; ggf. selbst vorsorgen!)**
- **KEINE HAFTUNG DER SCHULE bei: Geld, Schmuck oder
sonstige Wertgegenstände, Fahrräder, Kraftfahrzeuge oder
Zubehör auf dem Schulgelände**
- **Eingebrachtes Eigentum: Risiko Schüler/in (Praxisfall: SPINDE)**
- **Haftung des Schülers gegenüber der Schule: bei Verschulden!**

§ 8 Versicherung und Haftung (Teil 2)

Arbeitnehmerhaftung Grundzüge

Innerbetrieblicher Schadenausgleich (BAG)

Schema

Vorsatz oder grobe Fahrlässigkeit: Volle Haftung

Mittlere Fahrlässigkeit: Haftungsteilung

Leichte Fahrlässigkeit: keine Haftung des
Arbeitnehmers

§ 9 Salvatorische Klausel- Was ist das ? (Teil 1)

Eine sog. Salvatorische Klausel („salvatorius“; Latein für „bewahrend“ / „erhaltend“) ist oft Bestandteil eines Vertrages. Sie regelt die Rechtsfolgen, wenn Teile des Vertrages sich als undurchführbar oder nichtig herausstellen. Daher ist sie im Grunde eine „**Erhaltungsklausel**“, weswegen sie sich regelmäßig am Ende des Vertrages befindet.

(Quelle: ▷ Salvatorische Klausel in Vertrag oder AGB: Definition & Beispiel (juraforum.de))

§ 9 Salvatorische Klausel- Was ist das ? (Teil 2)

Merke:

1. Der Vertrag bleibt bestehen!
2. Die unwirksame Bestimmung wird angepasst.
3. Das gilt auch bei einer Vertragslücke („ Die Parteien haben vergessen, etwas zu regeln!“

§ 10 Vertragsänderungen

Schriftform !!!

§ 11 Rücktrittsrecht für Teilnehmer mit Bildungsgutschein

- **kostenfreies Rücktrittsrecht bei**
 - **Wegfallen einer Förderung**
 - **Wechsel des Arbeitsverhältnisses**
- **Hinweis auf Beratungsgespräch**
- **Jede Vertragspartei hat eine Vertragsausfertigung**

Anlagen zur Schulvertrag

- **Anlage 1 Umgang mit Fehlzeiten im Unterricht und Praktikum (siehe Erläuterungen nach § 2)**
- **Informationen gemäß Art. 13, 14 DS- GVO im Bewerbungsverfahren APZ/AFI**
 - Belehrung betreffend Datenschutz, gespeicherter Daten, Verschwiegenheit, Datenschutzbeauftragter, Betroffenenrechte, Widerrufsrecht, Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde**

Stand der Bearbeitung: 15.10.2022

Verfasser:

RA und Mediator (DAA)

Malte Jörg Uffeln

Mag.rer.publ.

www.maltejoerguffeln.de